

Oferta zatrudnienia osadzonych

Zapraszamy wszystkich przedsiębiorców do nawiązania współpracy ze Służbą Więzienną w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Kto jest uprawniony do zatrudnienia osadzonych?

W zakresie zatrudnienia nieodpłatnego:

organy administracji publicznej i samorządu terytorialnego
organizacje pożytku publicznego
instytucje charytatywne

W zakresie zatrudnienia odpłatnego:

Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą
Spółdzielnie
Spółki:

- osobowe:
 - Spółka cywilna
 - Spółka jawna
 - Spółka komandytowa
 - Spółka komandytowo – akcyjna
 - Spółka partnerska
- kapitałowe:
 - Spółka akcyjna
 - Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
 - Przedsiębiorstwa państwowe

Krok po kroku- co należy zrobić aby zatrudnić osadzonego?

Najbardziej wygodną dla pracodawcy formą zatrudnienia skazanych jest skierowanie do pracy. Stronami umowy są wówczas pracodawca i dyrektor zakładu karnego, a zasady zatrudnienia określa odrębna umowa.

1. Kontrahent zwraca się pisemnie do Dyrektora ZK o zatrudnienie skazanego (grupy skazanych) do określonego rodzaju prac. (wyszczególnienie interesujących zawodów)
2. Przedstawienie kontrahentowi warunków umowy.
3. Akceptacja warunków i podpisanie umowy o zatrudnienie skazanych.
4. Zakład karny przeprowadza oględziny miejsca zatrudnienia skazanych oraz sporządza protokół rozpoznania w którym określa zadania i obowiązki spoczywające na wyznaczonej osobie, będącej opiekunem zatrudnionych skazanych. Protokół wraz z zakresem obowiązków stanowią załącznik do umowy o zatrudnienie.
5. Przeszkolenie osób będących opiekunami zatrudnionych skazanych.
6. Skierowanie skazanych do pracy.

Jakie obowiązki ma zatrudniający?

Pracodawcę zatrudniającego skazanych obciążają specyficzne obowiązki, związane z miejscem „czasowego pobytu” takich pracowników. **Podmiot zatrudniający skazanego jest więc obowiązany:**

- ⑩ dostarczyć do zakładu karnego obowiązujące u niego przepisy dotyczące zatrudnienia, zwłaszcza w zakresie czasu pracy i wynagrodzenia, oraz informować o dokonywanych w nich zmianach
- ⑩ niezwłocznie po zatrudnieniu przesłać do zakładu karnego potwierdzenie zatrudnienia skazanego, określające stanowisko i przyznaną stawkę wynagrodzenia wraz z dodatkami,
- ⑩ informować zakład karny o przypadkach negatywnego zachowania skazanego.

Jeżeli nowy pracownik - więzień, nie radzi sobie z obowiązkami lub jego zatrudnienie z różnych przyczyn nie odpowiada już pracodawcy, może on złożyć do dyrektora zakładu karnego wniosek o zmianę miejsca i rodzaju jego pracy lub o wycofanie skazanego z zatrudnienia. Przedmiotowy wniosek powinien być jednak szczegółowo uzasadniony.

UWAGA!

Nieprzestrzeganie przez skazanego lub podmiot zatrudniający warunków zatrudnienia, określonych przez dyrektora zakładu karnego, stanowi podstawę cofnięcia zgody na zatrudnienie. O cofnięciu zgody powiadamia się pisemnie skazanego i podmiot zatrudniający.

Odnosnie zasad wynagradzania za pracę, to ustala się je w porozumieniu zawieranym przez dyrektora zakładu karnego lub w umowie zawieranej przez skazanego z pracodawcą

Zgodnie z art. 123 § 2 Kodeksu Karnego Wykonawczego „wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.....”

Zgodnie z obowiązującymi przepisami z tytułu kosztów zatrudnienia, przedsiębiorca zatrudniający osoby pozbawione wolności otrzymuje ryczałt w wysokości 20% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom oraz po spełnieniu określonych warunków może ubiegać się o dotację lub pożyczkę. (aktualnie trwają w Ministerstwie prace nad nowelizacją dającą zwrot w wysokości 40%) - Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 27 stycznia 2012 roku w sprawie [Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych i Rozwoju Przywieziennych Zakładów Pracy Dz.U.103/2012.](#)

Zatrudnienie - informacje szczegółowe

Zatrudnienie w oparciu o skierowanie do zatrudnienia (decyzja dyrektora jednostki) eliminuje konieczność stosowania wobec zatrudnionych przepisów Kodeksu Pracy (oprócz działu X – przepisy bhp oraz o czasie pracy - dział VI) i pozostaje najkorzystniejszą formą zatrudnienia z punktu widzenia pracodawcy.

Składka ZUS

- Ubezpieczenie emerytalne
- Ubezpieczenie rentowe
- Ubezpieczenie wypadkowe – obowiązujące w danym zakładzie pracy

Dotychczasowe doświadczenia wskazują, że zatrudnianie skazanych przynosi wymierne korzyści dla zatrudniającego, a dla skazanych jest niezwykle istotną formą resocjalizacji. Kontrahenci oraz podmioty pozawięzienne zatrudniające osoby pozbawione wolności podkreślają duże zaangażowanie skazanych w wykonywaną pracę, ich fachowość oraz właściwą postawę w pracy. Jesteśmy świadomi obaw, przed którymi stoicie Państwo podejmując współpracę w procesie zatrudniania skazanych, ale nasze doświadczenia wskazują, że zazwyczaj są to obawy nieuzasadnione.

Przykładowe rozliczenie wynagrodzenia skazanego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy

∞ wynagrodzenie zasadnicze kwota brutto 2000zł/100gr + ubezpieczenie społeczne:
∞ składka rentowa 6,5% kwota 120zł25/100gr
∞ składka emerytalna 9,76% kwota 180zł56/100gr
∞ fundusz pracy 2,45% kwota 45zł33/100gr
∞ składka wypadkowa 0,9% do 3,6 % kwota 17zł21/100gr (przy składce 0,93%)
łącznie kwota 363zł35/100gr

brak konieczności odprowadzania składki zdrowotnej (skazani mają zagwarantowaną bezpłatną opiekę zdrowotną Kodeks Karny Wykonawczy art. 115)

2213zł35/100gr

Miesięczny zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenie pracownika od kwoty brutto : 370zł.

Minimalny miesięczny koszt utrzymania pracownika wynosi : 1843,35zł. brutto

UWAGA!

Skazanemu wynagrodzenie przysługuje tylko za pracę wykonaną. Za czas nie wykonywania pracy zaś tylko wówczas, gdy był gotów do jej wykonania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących podmiotu zatrudniającego.

Urlopy i płatne wypoczynki

Osadzonemu w zakładzie karnym, który świadczy pracę, przysługuje urlop wypoczynkowy. Wymiar tego urlopu w przypadku skazanego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę wynosi 18 dni roboczych a w przypadku skierowania do pracy 14 dni płatnego wypoczynku. Udziela go pracodawca, przy czym o urlopie powiadamia dyrektora zakładu karnego najpóźniej w terminie 14 dni przed jego planowanym rozpoczęciem. Uprawnienia takie przysługują skazanemu po roku nieprzerwanej pracy.

Zatrudnienie nieodpłatne skazanych to oferta kierowana do organów samorządu terytorialnego, organów administracji publicznej oraz prac wykonywanych na cele charytatywne .Ofertą takiej pracy powinny być głównie zainteresowane placówki oświatowe, przychodnie, domy dziecka, domy pomocy społecznej itp. korzystające z usług osadzonych głównie przy pracach remontowych i porządkowych.

Zainteresowani współpracą proszeni są o kontakt :

**Zakład Karny w Tarnowie
ul Konarskiego 2, 33-100 Tarnów
tel. : 014/ 623-51-00
fax : 014/ 621-56-77
e-mail : zk_tarnow@sw.gov.pl**

Przy Zakładzie Karnym w Tarnowie od roku 1966 działa Gospodarstwo Pomocnicze Zakład Produkcyjny przekształcone w 2011r w Podkarpacką Instytucję Gospodarki Budżetowej która od początku swego istnienia specjalizuje się w produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych oraz metalu. Oferuje między innymi wyroby z tworzyw sztucznych jak : sztucce, naczynia, elementy obuwia, ochraniacze, wyroby dla fabryk armatur tj. obudowy, dźwignie, pokrętła, wsporniki kolektora, zasuwy, konsole, szafy rozdzielcze.

Zajmuje się również wytwarzaniem rur osłonowych i ciśnieniowych oraz profili z tworzyw sztucznych. To z tego zakładu wychodzą bramy i kraty więzienne. Od kilku lat działa malarnia proszkowa.

Zainteresowani współpracą proszeni są o kontakt :

**Podkarpacka Instytucja Gospodarki Budżetowej CARPATIA
Filia w Tarnowie
Oddziału PIGB Carpatia w Wadowicach
ul Konarskiego 2 b, 33-100 Tarnów
tel. : 014/ 621-06-26, fax : 014/ 622-42-73**

PODMIOTY ZATRUDNIAJĄCE SKAZANYCH

ZATRUDNIENIE ODPLATNE

- 1. Podkarpacka Instytucja Gospodarki Budżetowej CARPATIA – umowa**

z dnia

01 marca 2013r.

2. **Przedsiębiorstwo Przemysłu Chłodniczego FRITAR sp. akcyjna w Tarnowie** – umowa z dnia 08 września 2016r
3. **Przedsiębiorstwo Przemysłu Spożywczego LEWIL-IGŁOKRAK sp. z o.o. w Tarnowie** umowa z dnia 08 września 2016r.
4. **POLAN Polsko – Francuska spółka a o.o. Żabno** – umowa od 23 stycznia 2017r.
5. „SOKOŁÓW”
6. „RENEWATION”
7. ZBDC WATOŁA
8. SC BUD Stanisław Curulik

ZATRUDNIENIE NIEODPŁATNE

PRACE PUBLICZNE

1. **Zespół Szkół Plastycznych** – współpraca od 20 lipiec 2010r
2. **Muzeum Okręgowe w Tarnowie – Instytucja Kultury Województwa Małopolskiego** – współpraca od 7 kwietnia 2011r.
3. **Komenda Miejska Policji w Tarnowie** - współpraca od 10 grudnia 2003r.
4. **Wojskowa Komenda Uzupełnień w Tarnowie** - współpraca od 4 maja 2004r
5. **Szkoła Podstawowa Nr 2 im. Ks. Stanisława Konarskiego w Tarnowie** – współpraca od 12 czerwca 2003r
6. **Gimnazjum nr 4 w Tarnowie** – współpraca od 4 sierpnia 2009r.
7. **Urząd Gminy Skrzyszów** – współpraca od 7 lutego 2011r.
8. **Urząd Miasta i Gminy Tuchów** – współpraca od 9 czerwca 2010
9. **Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych w Tarnowie** – współpraca od dnia 3 czerwca 2011
10. **Urząd Gminy Łużna** - współpraca od 6 czerwca 2013r
11. **Urząd Miasta i Gminy Zakliczyn** – współpraca od 21 czerwca 2011r.
12. **Straż Miejska w Tarnowie** - współpraca od 14 września 2015r.
13. **Urząd Gminy Dębno** - współpraca od 13 maj 2016r.
14. **Urząd Gminy Bobowa**- współpraca od 10 maj 2016r.
15. **Poliklinika MSW w Tarnowie** – współpraca od 24 maja 2004r
16. **Przedszkole Publiczne nr 24 w Tarnowie** - współpraca od 13 lutego 2015r.
17. **Zespół Szkół Technicznych w Tarnowie** - współpraca od 14 kwietnia 2014r.
18. **Komenda Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Tarnowie** – współpraca od 13 grudnia 2016r.

PRACE NA CELE CHARYTATYWNE

- 1. Środowiskowy Dom Samopomocy Społecznej im. Św. Kingi w Tarnowie –**
współpraca od dnia 27 października 2011
 - 2. Dom Księży Emerytów w Tarnowie –** współpraca od 11 lipca 2007r.
 - 3. Dom Pomocy Społecznej ul. Szpitalna w Tarnowie –** współpraca od 03 czerwca 2014
- 2.

PRACE NA RZECZ ORGANIZACJI POŻYTKU PUBLICZNEGO

- 1. Dom Emerytów Placówka Pielęgnacyjno-Opiekuńcza Caritas Diecezji Tarnowskiej w Tarnowie –** współpraca od 2 września 2009r.
- 2. Zespół Szkół Niepublicznych Stowarzyszenia " Siódemka" w Tarnowie**
- współpraca od 24 lutego 2005r.
- 3. Miejski Klub Sportowy "Tarnovia" -** współpraca od 04 kwietnia 2012r.
- 4. Stowarzyszenie "SIEMACHA" -** współpraca od 29.06.2015r.