

# **STATUT**

**Izby Gospodarczej  
pod nazwą**

**„Izba Przemysłowo-Handlowa w Tarnowie”  
Nr KRS 0000111616**

/ tekst jednolity stan na 30.09.2020 r. /

Przyjęty i zatwierdzony postanowieniem Sądu Rejonowego dla Krakowa Śródmieście  
po nowelizacji na Walnym Zgromadzeniu z dnia 30.09.2020 r.

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne:**

**§ 1.**

Izba Przemysłowo-Handlowa posiada osobowość prawną i działa na podstawie Ustawy z dnia 30.05.1989 r. o Izbach Gospodarczych (Dz. U. z 1989 r. nr 35, póź. 195 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o Organizacjach Pracodawców.

**§ 2.**

Nazwa Izby Gospodarczej brzmi: „Izba Przemysłowo-Handlowa” w Tarnowie zwana dalej Izbą.

**§ 3.**

Siedzibą Izby jest miasto Tarnów, a terenem działalności Rzeczpospolita Polska. Izba może prowadzić działalność poza granicami Państwa Polskiego.

**§ 4.**

Izba zrzesza członków na zasadzie dobrowolności, partnerstwa i wzajemnego poszanowania interesów.

**§ 5.**

Izba używa pieczęci wskazującej na jej nazwę, siedzibę oraz znak Izby. Treść pieczęci oraz wzór znaku Izby zawarte są w załączniku Nr 1, stanowiącym integralną część Statutu Izby.

**§ 6.**

Izba jest organizacją Samorządu Gospodarczego zrzeszającego podmioty gospodarcze, ich oddziały, prowadzące na terenie regionu tarnowskiego działalność gospodarczą, jest także rzecznikiem interesów przedsiębiorców i pracodawców.

## Rozdział II Cele i zadania Izby.

### § 7.

Do zadań Izby należy w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów gospodarczych członków Izby oraz ochrona tych interesów.
2. Udzielanie pomocy członkom w organizowaniu i prowadzeniu działalności, w tym także pomocy finansowej w ich działalności pochodzącej m.in. ze „środków pomocowych”.
3. Nawiązywanie więzi kooperacyjnych pomiędzy członkami Izby a krajowymi i zagranicznymi podmiotami gospodarczymi.
4. Kształtowanie i upowszechnianie rzetelnych praktyk biznesowych w działalności gospodarczej.
5. Rozpowszechnianie zasad kodeksu etyki przedsiębiorcy.
6. Gromadzenie i rozpowszechnianie informacji dotyczących funkcjonowania podmiotów gospodarczych w regionie, kraju i poza jego granicami.
7. Współdziałanie w rozwoju kształcenia zawodowego, doradztwo: organizacyjne, techniczne, prawne, ekonomiczne oraz wykonywanie ekspertyz, consultingu, badań marketingowych na rzecz zainteresowanych osób fizycznych i prawnych podejmujących lub prowadzących działalność gospodarczą.
8. Promowanie i wdrażanie zasad społecznej odpowiedzialności przedsiębiorców oraz kształtowanie zasad etyki i społecznie akceptowanych norm postępowania w stosunkach gospodarczych.
9. Działanie na rzecz godzenia interesów pracodawców, pracowników oraz dobra publicznego.
10. Ochrona i reprezentowanie interesów pracodawców zrzeszonych w IPH wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.
11. Opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym zadaniami związków pracodawców.
12. Współpraca instytucjonalna z samorządem terytorialnym wszystkich szczebli.
13. Współpraca z uczelniami i instytucjami naukowo-badawczymi.
14. Inspirowanie i realizowanie zadań ukierunkowanych na podnoszenie międzynarodowej konkurencyjności polskiej gospodarki, w tym szczególnie sektora małych i średnich przedsiębiorstw.
15. Działanie na rzecz kreowania postaw proinnowacyjnych oraz wzrostu innowacyjności polskiej gospodarki, w tym również promocji nowych technologii i budowanie społeczeństwa opartego na wiedzy oraz promocja kooperacji.
16. Wykonywanie innych zadań, m.in. powierzonych Izbie za jej zgodą przez organy administracji państwowej oraz samorządowej.
17. Prowadzenie działalności kulturalnej, socjalnej, społecznej i turystycznej, w celu integracji środowisk gospodarczych ze środowiskami, wśród których działają podmioty gospodarcze.
18. Promowanie podmiotów gospodarczych w kraju i zagranicą.

### § 8.

Izba realizuje swoje cele i zadania statutowe przez:

1. Współpracę z organami samorządu terytorialnego i administracji państwowej, organizacjami społecznymi i gospodarczymi w celu współtworzenia warunków i podstaw prawnych dla prowadzenia działalności gospodarczej, w tym opiniowanie i udział w przygotowaniu projektów aktów prawnych dotyczących funkcjonowania gospodarki oraz ocena ich wdrażania i funkcjonowania.

2. Wykonywanie zadań administracji państwowej w zakresie powierzonym jej przez Radę Ministrów oraz inne organy.
3. Udział przedstawicieli Izby za zaproszenie organów państwowych w pracach instytucji doradczych i opiniodawczych w sprawach objętych przedmiotem działalności Izby.
4. Doradztwo i pomoc prawno-ekonomiczna, organizacyjno-techniczna, opracowywanie ekspertyz, analiz i opinii oraz prowadzenie badań rynkowych.
5. Prowadzenie szkoleń, instruktaży, konsultacji działalności wydawniczej dla realizacji zadań statutowych.
6. Współpracę i wymianę doświadczeń z krajowymi i zagranicznymi Izbami i innymi organizacjami samorządowymi zrzeszającymi podmioty prowadzące działalność gospodarczą.
7. Organizowanie wystaw, targów, misji gospodarczych i innych imprez mających na celu promocję podmiotów gospodarczych regionu w kraju i poza jego granicami.
8. Tworzenie i prowadzenie systemów informacji gospodarczej.
9. Prowadzenie działalności szkoleniowej i wydawniczej.
10. Delegowanie przedstawicieli do organów doradczych władz i administracji państwowej oraz innych organizacji, samorządów i stowarzyszeń.
11. Prowadzenie działalności gospodarczej w imieniu własnym, jak również przystępowanie do istniejących już podmiotów gospodarczych w kraju i za granicą.
12. Tworzenie terenowych, branżowych i środowiskowych oddziałów Izby.

Warunkiem koniecznym powstania Oddziału jest Funkcjonowanie na terenie jego działania co najmniej 15 podmiotów gospodarczych będącymi Członkami tarnowskiej IPH.

Po podpisaniu deklaracji przedstawicieli Firm z danego terenu Rada Izby zatwierdza powstanie Oddziału. Oddziały mogą posiadać swoje władze (Prezes, Wiceprezes, Rada Oddziału). Pochodzący z wyborów Prezes Oddziału terenowego staje się automatycznie Członkiem Rady IPH w Tarnowie.

Składki członkowskie oraz inne przychody mogą być wykorzystywane na potrzeby funkcjonowania Oddziału terenowego po jego udokumentowaniu i według zasad ustalonych przez Radę IPH w Tarnowie.

13. Dla realizacji celów statutowych Izba może prowadzić działalność gospodarczą.

### **Rozdział III** **Członkowie, ich prawa i obowiązki.**

#### **§ 9.**

Członkami Izby mogą być wszystkie podmioty gospodarcze prowadzące działalność gospodarczą.

#### **§ 10.**

Członkostwo w Izbie może mieć charakter zwyczajny i honorowy.

1. Przyjęcie w poczet członków zwyczajnych następuje decyzją Zarządu IPH, po złożeniu pisemnej deklaracji członkowskiej przez zainteresowany podmiot gospodarczy, po zapoznaniu się z opinią wprowadzającego.
2. W przypadku odmowy przyjęcia w poczet członków, składający deklarację może odwołać się do Rady IPH w terminie do 30 dni od otrzymania decyzji Zarządu IPH. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Rady IPH. Decyzja Rady IPH w tej sprawie jest ostateczna.

## § 11.

Prawa członków zwyczajnych Izby :

1. Czynne prawo wyborcze do organów Izby przysługuje członkom, którzy mają na bieżąco opłacone składki członkowskie.
2. Bierne prawo wyborcze do organów Izby przysługuje członkom, którzy mają na bieżąco opłacone składki członkowskie i staż członkowski nie mniejszy niż 1 rok. W uzasadnionych przypadkach Rada IPH może na wniosek Zarządu zdecydować przyznaniu biernego prawa wyborczego członkom ze stażem mniejszym niż 1 rok ale nie krótszym niż 6 miesięcy.
3. Zgłaszanie wniosków i postulatów dotyczących całokształtu Izby.
4. Uczestnictwo w posiedzeniach organów Izby w czasie rozpatrywania stawianych tym członkom zarzutów, wniesionych przez nich odwołań i udzielania wyjaśnień.
5. Korzystanie z pomocy i doświadczeń Izby we wszystkich sprawach związanych z prowadzoną działalnością.
6. Korzystanie z doradztwa Izby we wszystkich sprawach wynikających z działalności członków, a w szczególności z doradztwa prawnego, organizacyjnego i ekonomiczno-finansowego.
7. Uczestnictwo w pracach klubów członkowskich i komisji problemowych działających w Izbie.
8. Składanie odwołań od decyzji organów Izby do Walnego Zgromadzenia Członków.

## § 12.

Członkowie Izby zobowiązani są do:

1. przestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał organów Izby i uchwał Walnego Zgromadzenia,
2. przestrzegania etyki zawodowej i dobrych obyczajów handlowych,
3. regularnego płacenia składek członkowskich; składki mają charakter zobowiązań cywilnoprawnych.
4. uczestniczenia w realizacji celów statutowych Izby.

## § 13.

Członkowie zwyczajni oraz Członkowie Honorowi Izby Przemysłowo-Handlowej w Tarnowie zobowiązani są do dbania o dobre imię Izby, przestrzegania norm współzycia społecznego oraz zasad etyki w działalności.

## § 14.

Izba nie posiada uprawnień władczych wobec swoich członków oraz nie może naruszać ich samodzielności w sprawach nie wynikających ze Statutu, ani wkraczać w ich sprawy wewnętrzne.

## § 15.

Członkostwo w Izbie ustaje na skutek:

1. wystąpienia,
2. wykreślenia,
3. wykluczenia.

## § 16.

Wystąpienie członka z Izby następuje na wniosek członka po upływie 2-miesięcznego okresu wypowiedzenia, licząc od miesiąca, w którym nastąpiło pisemne wypowiedzenie członkostwa.

## § 17.

Wykreślenie członka następuje na wniosek Zarządu przypadku utraty przez niego statutowych uprawnień do zrzeszania się w Izbie, stwierdzenia, że przyjęcie nastąpiło niezgodnie z postanowieniami statutu, śmierci członka (osoba fizyczna) lub rozwiązania podmiotu gospodarczego.

## § 18.

Wykluczenie członka może nastąpić z ważnych przyczyn, na wniosek Zarządu, w przypadku, gdy z jego winy dalsze członkostwo sprzeczne jest z postanowieniami statutu, a w szczególności:

1. umyślnego działania na szkodę Izby lub jej członków,
2. uporczywego nie wykonywania podstawowych obowiązków członkowskich.

## § 19.

Uchwałę o wykreśleniu lub o wykluczeniu członka podejmuje Rada Izby, po wysłuchaniu wyjaśnień zainteresowanego.

Od decyzji Rady Izby o wykreśleniu bądź wykluczeniu przysługuje Członkom IPH prawo odwołania się do najbliższego Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków. Decyzja Walnego Zgromadzenia jest decyzją ostateczną.

## § 20.

1. Członek Izby będący osobą fizyczną wykonuje swoje prawa i obowiązki osobiście, bądź zgodnie z przyjętą w firmie reprezentacją.
2. Członka będącego osobą prawną reprezentują w Izbie osoby fizyczne upoważnione do reprezentowania osoby prawnej.

## § 21.

Walne Zgromadzenie może – na wniosek Zarządu IPH – nadawać tytuły:

- Honorowego Członka Izby Przemysłowo-Handlowej w Tarnowie,
- Honorowego lub Zasłużonego Prezesa Izby Przemysłowo-Handlowej w Tarnowie.

Tytuły te przysługują tym, którzy w sposób szczególny przyczynili się do rozwoju Izby. Tytuły te są tytułami dożywotnimi. Osoby, którym nadano te tytuły mogą być desygnowane przez Zarząd IPH do różnych gremiów krajowych i międzynarodowych, jako reprezentanci IPH. Wysokość składek w przypadku Honorowego Członka oraz Honorowego Prezesa ustala się na poziomie takim jak dla firmy jednoosobowej.

## **Rozdział IV** **Organa Izby.**

### **§ 22.**

Organami Izby są:

1. Walne Zgromadzenie,
2. Rada Izby,
3. Zarząd Izby,
4. Komisja Rewizyjna,
5. Sąd Koleżeński.

Kadencja organów trwa 3 lata.

### **§ 23.**

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Izby.
2. Walne Zgromadzenie tworzą członkowie Izby.

### **§ 24.**

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. Uchwalenie Statutu Izby oraz jego zmian.
2. Uchwalenie kierunków działania Izby oraz ocena ich realizacji.
3. Coroczne rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności organów Izby oraz udzielenie absolutorium Zarządowi za każdy rok sprawozdawczy.
4. Uchwalenie wysokości i zasad opłacania wpisowego i składek członkowskich.
5. Wybieranie i odwołanie członków Rady, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego.
6. Rozpatrywanie odwołań od decyzji organów Izby wnoszonych przez Członków IPH. Decyzja Walnego Zgromadzenia jest decyzją ostateczną.
7. Podejmowanie Uchwał w sprawie przystąpienia i wystąpienia z Krajowej Izby Gospodarczej oraz innych organizacji.
8. Podjęcie Uchwały w sprawie rozwiązania i likwidacji Izby.

### **§ 25.**

Walne Zgromadzenie ma prawo podejmować Uchwały także w innych sprawach wniesionych do porządku obrad przez Radę Izby, Komisję Rewizyjną, Sąd Koleżeński lub co najmniej 10-ciu członków.

### **§ 26.**

1. Walne Zgromadzenie zwoływane jest raz w roku przez Radę Izby, która zawiadamia członków Izby w sposób skuteczny o terminie, miejscu i proponowanym porządku, co najmniej na 14 dni przed jego odbyciem. Każdy kolejny rok kadencji liczy nie mniej niż 10 miesięcy i kończy się z upływem roku kalendarzowego. Walne Zgromadzenie Zwyczajne powinno odbyć się w czasie do trzech miesięcy od przyjęcia przez Zarząd i Radę zatwierdzonych sprawozdań organów izby.
2. W uzasadnionych przypadkach na wniosek co najmniej 1/5 ogólnej liczby członków Izby, Komisji Rewizyjnej lub z własnej inicjatywy, Rada Izby zwołuje nadzwyczajne Walne Zgromadzenie.

3. Zawiadomienia dokonuje się poprzez ogłoszenie w mediach oraz drogą elektroniczną na adres podany przez członków Izby. W przypadku, gdyby członek Izby zażądał w formie pisemnej powiadomienia drogą pocztową, to powiadamia się go listem poleconym wysłanym w terminie określonym w ust 1.

### § 27.

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Izby, a w drugim terminie, bez względu na liczbę obecnych członków.
2. Uchwały Walnego Zgromadzenia są podejmowane w głosowaniu jawnym, jeżeli uchwała Walnego Zgromadzenia lub Statut Izby nie stanowią inaczej. W sprawach personalnych przeprowadza się głosowanie tajne - na wniosek członka Walnego Zgromadzenia może być ono jawne.
3. Siła głosu każdego członka zależna jest od liczby zatrudnianych pracowników – do 10 zatrudnionych - jeden głos, 11-100 zatrudnionych - dwa głosy powyżej 100 zatrudnionych - ma 3 głosy.

### § 28.

1. Rada Izby nadzoruje bieżącą działalność Izby.
2. Do kompetencji Rady Izby należy:
  - a) zatwierdzanie programów działalności Izby,
  - b) wybieranie i odwoływanie Prezesa Izby,
  - c) wybieranie i odwoływanie Członków Zarządu Izby,
  - d) określanie zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska w Izbie,
  - e) opiniowanie rocznego sprawozdania finansowego Izby i sprawozdania z działalności Zarządu Izby,
  - f) wyrażanie zgody na zakup - ruchomości o wartości przewyższającej 10 000 zł.
3. Rada Izby w uzasadnionych przypadkach może obniżyć wysokość składki lub zwolnić podmiot gospodarczy na czas określony z obowiązku płacenia składek członkowskich, na wniosek zainteresowanego.

### § 29.

1. Rada Izby składa się z 11-stu do 17 stu członków.
2. W razie konieczności uzupełnienia składu Rady w okresie między Walnymi Zgromadzeniami, Rada może dokooptować na zwolnione miejsce nowych członków w liczbie nie większej niż 4-ch członków składu Rady, wybranych spośród uczestników ostatniego Walnego Zgromadzenia.

### § 30.

1. Członkowie Rady wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście.
2. Wygaśnięcie mandatu następuje w razie:
  - a) śmierci członka Rady,

- b) ustania członkostwa w Izbie,
- c) skreślenia z listy członków na wniosek Sądu Koleżeńskiego zgłoszonego na podstawie orzeczenia tego Sądu,
- d) ustania okoliczności będących podstawą wyboru w rozumieniu § 20 pkt 2.

### § 31.

1. Rada Izby odbywa posiedzenie co najmniej raz na kwartał.
2. W razie uzasadnionej konieczności, posiedzenia nadzwyczajne zwołuje Prezes Izby lub zastępujący go Wiceprezes z własnej inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub na wniosek 1/3 członków Rady.
3. Uchwały Rady zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy jej członków. W razie równej liczby głosów decydujący jest głos Prezesa lub zastępującego go Wiceprezesa.
4. Na posiedzenie Rady zapraszani są Przewodniczący Komisji Rewizyjnej, Przewodniczący Sądu Koleżeńskiego oraz Dyrektor Biura.
5. W posiedzeniach rady mogą uczestniczyć pozostali członkowie Izby z głosem doradczym.

### § 32.

1. Rada Izby ze swego grona wybiera 6-cio osobowy Zarząd składający się z Prezesa, Wiceprezesów, Sekretarza i członków Zarządu.
2. Zarząd kieruje bieżącymi działaniami Izby.

### § 33.

1. Do kompetencji Zarządu wchodzi wszelkie sprawy nie zastrzeżone niniejszym statutem dla innych organów.
2. Do składania oświadczeń w imieniu Zarządu uprawniony jest Prezes Izby, który reprezentuje ją na zewnątrz lub upoważniona przez niego osoba. W przypadku braku możliwości upoważnienia poprzez Prezesa, Zarząd ustanowi dwóch członków Zarządu upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu Izby.
3. Do kompetencji Zarządu należy zarządzanie majątkiem i funduszami Izby w zakresie od 5 tys. złotych do 10 tysięcy złotych

### § 34.

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3–5-ciu członków Izby wybieranych przez Walne Zgromadzenie w drodze głosowania.
2. Komisja Rewizyjna w celu uzupełnienia składu może dokooptować na zwolnione miejsce nie więcej niż 2–ch członków Komisji w trakcie kadencji.
3. Członkowie komisji wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście.
4. Wygaśnięcie mandatu następuje w razie:
  - a) śmierci członka Komisji Rewizyjnej,
  - b) ustania członkostwa w Izbie,
  - c) skreślenia z listy członków na wniosek Sądu Koleżeńskiego zgłoszonego na podstawie orzeczenia tego Sądu,
  - d) ustania okoliczności będących podstawą wyboru w rozumieniu § 20 pkt. 2,
  - e) członkowie Komisji nie mogą wchodzić w skład Rady Izby i Sądu Koleżeńskiego oraz nie mogą być pracownikami Biura Izby.

### § 35.

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - a) kontrola przestrzegania przez Izbę prawa, przepisów Statutu i regulaminów wewnętrznych,
  - b) dokonywanie przynajmniej raz w roku kontroli finansowej działalności Izby,
  - c) przedstawianie Radzie i Dyrektorowi Biura uwag i wniosków dotyczących działalności Izby,
  - d) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań ze swej działalności i wyników kontroli, wraz z wnioskiem o udzielenie absolutorium dla Zarządu.
2. Komisja Rewizyjna może korzystać z opinii i doradztwa rzeczoznawców w sprawach wymagających specjalnych kwalifikacji.

### § 36.

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się w miarę potrzeb.
2. Członkowie Komisji wybierają ze swego grona przewodniczącego i wiceprzewodniczącego.
3. Posiedzenie Komisji zwoływane jest przez Przewodniczących lub zastępującego go Wiceprzewodniczącego.

### § 37.

1. Walne Zgromadzenie wybiera Sąd Koleżeński w składzie 3-ch osób.
2. W razie konieczności uzupełnienia składu Sądu Koleżeńskiego w okresie między Walnymi Zgromadzeniami możliwe jest uzupełnienie nie więcej niż 2-ch członków składu Sądu Koleżeńskiego.
3. Członkowie Sądu Koleżeńskiego wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście.
4. Wygaśnięcie mandatu następuje w razie:
  - a) śmierci członka Sądu Koleżeńskiego,
  - b) ustania członkostwa w Izbie,
  - c) ustania okoliczności będących podstawą wyboru w rozumieniu § 20 pkt. 2.

### § 38.

Do kompetencji Sądu Koleżeńskiego należy:

1. Rozpatrywanie zarzutów przeciwko członkom Izby o naruszenie Statutu Izby lub etyki zawodowej oraz handlowej.
2. Wnioskowanie do Rady lub Komisji Rewizyjnej o odwołaniu ze składu członka tych organów.
3. Rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami Izby oraz udziałowcami spółek z udziałem zagranicznym, jeżeli poddadzą się jego jurysdykcji.
4. Prowadzenie postępowania mediacyjnego na wniosek zainteresowanych osób.

### § 39.

1. Sąd Koleżeński rozpatruje sprawy na wniosek Rady, Komisji Rewizyjnej lub członka Izby.
2. Sąd Koleżeński wybiera ze swego grona Przewodniczącego i jego zastępcę.

#### **§ 40.**

1. Organem wykonawczym Rady Izby jest Biuro Izby.
2. Dyrektora Biura powołuje i odwołuje Rada Izby.
3. Dyrektor Biura oraz pozostali pracownicy są etatowymi pracownikami Izby.
4. Dyrektor Biura jest w rozumieniu prawa kierownikiem Izby, jako zakładu pracy.
5. W skład pracowników etatowych biura może zostać oddelegowany przez Radę Pełnomocnik Rady z określonym przez Radę zakresem kompetencji.

#### **§ 41.**

1. Biuro realizuje zadania Izby wykonując Uchwały Rady i Zarządu.
2. Do obowiązków Dyrektora Biura należy w szczególności:
  - a) składanie Radzie Izby sprawozdania z działalności Biura,
  - b) Zarządzanie majątkiem i funduszami Izby w zakresie do 5 tysięcy złotych,
  - c) organizowanie i nadzorowanie pracy oddziałów terenowych, zakładów i innych jednostek organizacyjnych Izby.
3. Regulamin organizacyjny Biura Izby zatwierdza Rada Izby.

### **Rozdział V** **Gospodarka finansowa i fundusze Izby.**

#### **§ 42.**

1. Na majątek Izby składają się ruchomości i nieruchomości, środki pieniężne i prawa majątkowe.
2. Majątek Izby tworzą:
  - a) wpływy ze składek członkowskich,
  - b) wpływy z darowizn i spadków oraz zapisów,
  - c) wpływy i składki na fundusze celowe,
  - d) wpływy z korzystania z odpłatnych świadczeń Izby,
  - e) wpływy z prowadzonej działalności gospodarczej i praw majątkowych,
  - f) inne wpływy.
3. Dochody z majątku Izby przeznaczone są na realizację celów statutowych.

#### **§ 43.**

Uchwały w sprawie zmian statutu Izby lub rozwiązaniu Izby podejmuje Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie i większością 2/3 głosów – bez względu na liczbę uprawnionych do głosowania w drugim terminie.

**§ 44.**

Koszty działalności organów statutowych i biura ponosi Izba.

**§ 45.**

W przypadku podjęcia uchwały o likwidacji Izby, Walne Zgromadzenie powołuje likwidatora i ustala, na jakie cele winien być przeznaczony majątek Izby. Uchwała taka podlega zgłoszeniu Sądowi Rejonowemu.

**§ 46.**

Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

**§ 47.**

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem stosuje się przepisy Ustawy o Izbach Gospodarczych.

Przewodniczący Zgromadzenia

.....